

Представитель работников -
председатель первичной
профсоюзной организации
работников здравоохранения
Российской Федерации

Представитель работодателя -
исполняющий обязанности
директора ГБОУ СПО «КМК»



С.П. Пахомеева
(подпись)

20 августа 2012 года.



И.Г. Гаврилова
(подпись)

20 августа 2012 года.

Дополнения к коллективному договору

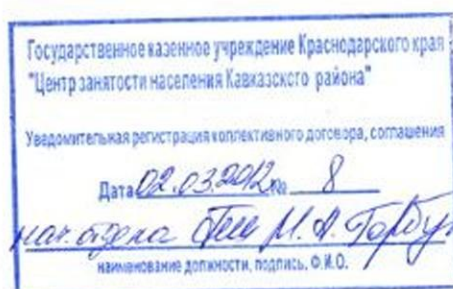
**государственного бюджетного образовательного
учреждения среднего профессионального образования
«Кропоткинский медицинский колледж»
департамента здравоохранения Краснодарского края
на 2012 – 2014 годы**

Одобен
на общем собрании работников
протокол № 6
от "20" августа 2012 года

Секретарь

Е.В. Антонова

(подпись)



Учитывая рекомендации ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района» от 30.01.2012г. № 490, данных при проведении уведомительной регистрации коллективного договора государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы (далее – коллективный договор), работники в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации работников здравоохранения Российской Федерации Пахомеевой Светланы Павловны и работодатель в лице представителя – исполняющего обязанности директора ГБОУ СПО «КМК» Гавриловой Ирины Геннадьевны договорились о нижеследующем:

1. В п.1.1 коллективного договора ссылку на документ «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993 г. N 5487-1 исключить, и добавить ссылку на документ – Федеральный закон от 21 ноября 2011г. № 3223М-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2. Приложения 1-4 к Коллективному договору ГБОУ СПО «КМК» на 2012-2014 годы одобрены на общем собрании трудового коллектива с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации работников от 29.12.2011г. № 52.

3. Учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации работников, приложение № 4 к Коллективному договору ГБОУ СПО «КМК» изложить в новой редакции (приложение № 9 к дополнению к коллективному договору ГБОУ СПО «КМК» на 2012-2014 годы).

4. Учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации работников, утвердить нормы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты и считать их Приложением № 5 к коллективному договору (приложение № 1).

5. Учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации работников, утвердить нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств и считать их Приложением № 6 к коллективному договору (приложение №2).

6. Учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации работников, утвердить план-график аттестации рабочих мест по условиям труда на 2012-2014гг. и считать их Приложением № 7 к коллективному договору (приложение №3).

7. Учитывая мотивированное мнение первичной профсоюзной организации работников, утвердить соглашение по охране труда работодателя и уполномоченного работниками представительного органа ГБОУ СПО «КМК» на 2012-2014гг. и считать их Приложением № 8 к коллективному договору (приложение №4).

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГБОУ СПО «КМК»



С.П.Пахомеева

20 12 года

Утверждаю:

Исполняющий обязанности директора
ГБОУ СПО «КМК»



И.Г.Гаврилова

« 20 » декабря 20 12 года

«Приложение № 4

к Коллективному договору ГБОУ СПО «КМК»

Перечень

должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками ГБОУ СПО «КМК», с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества

1. Перечень должностей, замещаемых работниками ГБОУ СПО «КМК», с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества:

- Заведующий библиотекой;
- Заведующий отделом по методической работе (методист);
- Начальник хозяйственного отдела;
- Заведующий складом;
- Кассир;
- Старший лаборант (лаборант).

2. Перечень работ, выполняемых работниками ГБОУ СПО «КМК», с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества:

- работы по приему и выплате всех видов платежей,

- работы по приему на хранение, хранению, учету, отпуску (выдаче) материальных ценностей на складах, отделениях.

Главный бухгалтер



В.А. Коробова

Начальник отдела кадров



О.Е.Алтунина».

Согласовано:
 Председатель первичной
 профсоюзной организации
 работников ГБОУ СПО «КМК»



С.П.Пахомеева
 20 февраля 2012 года

Утверждаю:
 Исполняющий обязанности директора
 ГБОУ СПО «КМК»

И.Г.Гаврилова
 « 20 » февраля 2012 года



Приложение 5
 к коллективному договору ГБОУ СПО «КМК»

Нормы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты

Наименование должности	Спец. одежда и средства индивидуальной защиты		
	Наименование	Ед. измерения	Норма на 1 штатную единицу
Преподаватели	Халат	Шт.	1 на 1,5 года
Лаборант	а) Халат х/б или халат из смешанных тканей б) перчатки резиновые или перчатки с полимерным покрытием	Шт. Пар.	1 на 1 год По мере необходимости
Уборщик производственных и служебных помещений	а) Халат х/б б) Куртка на утепляющей прокладке в) Брюки на утепляющей прокладке г) Фартук хлопчатобумажный д) Сапоги кирзовые е) Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	Шт. Пар.	1 на 1 год 1 на 2 года 1 на 2 года 1 1 пара на 2 года 4 пары
Слесарь-сантехник	а) Костюм х/б б) Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	Шт. Пар.	1 на 1 год 6 пар в год

	<p>в) перчатки резиновые</p> <p>г) Сапоги кожаные с жёстким подноском</p> <p>д) Очки защитные</p>		По мере необходимости 2 пары до износа
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Комбинезон х/б; рукавицы комбинированные ; ботинки кожаные ; перчатки и галоши диэлектрические	Шт. Пар.	1 на 2 года 4 пары 1 пара дежурные
Дворник	<p>а) Халат х\б</p> <p>б) Фартук х\б с нагрудником</p> <p>в) Рукавицы комбинированные</p> <p>г) перчатки с полимерным покрытием</p>	Шт. Пар.	1 на 1 год 1 на 1 год 6 пар на 1 год 6 пар на 1 год
Водитель автомобиля	<p>а)Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>б)Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>в)Перчатки хлопчатобумажные или перчатки трикотажные с полимерным покрытием</p>	Шт. Пар.	дежурный дежурный 6 пар на 1 год
Оператор электронно-вычислительных машин	Халат х\б или из смешанных тканей	Шт.	1 на 1 год

Плотник	а) Комбинезон х\б б) Рукавицы с наладонниками в) Перчатки с полимерным покрытием г) Ботинки кожаные с жестким подноском д) Очки защитные	Шт. Пар.	1 в 1 год. 6 пар в 1 год. 12 пар в год 1 пара в год До износа
Заведующий складом	а) Халат х\б б) перчатки х\б		2 в год 6 пары в год

Инженер по охране труда



А.Г.Гончарук

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГБОУ СПО «КМК»
С.П.Пахомеева
2012 года



Утверждаю:
Исполняющий обязанности директор
ГБОУ СПО «КМК»
И.Г.Гаврилова
2012 года



Приложение 6
к коллективному договору ГБОУ СПО «КМК»

Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств

Наименование должности	Наименование	Ед. измерения	Норма на одну штатную единицу
Лаборанты	Мыло при наличии раковины в аудитории	граммы	200 гр. в месяц
Уборщик производственных и служебных помещений	Мыло	грамм	200гр. в месяц
Слесарь-сантехник	Мыло	грамм	200гр. в месяц
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло	грамм	200гр. в месяц
Дворник	Мыло	грамм	200гр. в месяц
Водитель автомобиля	Мыло	грамм	200гр. в месяц
Заведующий складом	Мыло	грамм	200гр. в месяц

Инженер по охране труда

А.Г.Гончарук

14.	Заведующий библиотекой	1	2200	Июнь-декабрь 2012г.
15.	Заведующий отделом по методической работе	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
16.	Заведующий отделом по воспитательной работе	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
17.	Заведующий производственной практикой	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
18.	Заведующий складом	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
19.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
20.	Заместитель директора по учебно-методической работе	1	2200	Июнь-декабрь 2012г.
21.	Заместитель директора по повышению квалификации и переподготовки работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
22.	Заведующий многопрофильным отделением № 1	1	2200	Июнь-декабрь 2012г.
23.	Заведующий многопрофильным отделением № 2	1	2200	Июнь-декабрь 2012г.
24.	Заведующий отделением ПК и ПР	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
25.	Заведующий комплектованием	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
26.	Заведующий отделением «Лечебное отделение»	1	2200	Июнь-декабрь 2012г.
27.	Инженер по охране труда	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
28.	Инженер по пожарной безопасности	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
29.	Кассир	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.

30.	Лаборант	3	6600	Июнь-декабрь 2013г.
31.	Методист	2	4400	Июнь-декабрь 2013г.
32.	Начальник отдела кадров	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
33.	Начальник хозяйственного отдела	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
34.	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	3	6600	Июнь-декабрь 2013г.
35.	Плотник	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
36.	Преподаватель	29	63800	Июнь-декабрь 2012г.
37.	Педагог-психолог	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
38.	Руководитель физического воспитания	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
39.	Слесарь-сантехник	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
40.	Социальный педагог	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
41.	Старший методист	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
42.	Специалист по кадрам	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
43.	Специалист по гражданской обороне	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
44.	Старший техник по обслуживанию вычислительной техники	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
45.	Секретарь руководителя	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
46.	Секретарь учебной части	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
47.	Старший лаборант	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
48.	Техник по обслуживанию вычислительной техники	1	2200	Июнь-декабрь 2014г.
49.	Уборщик производственных и служебных помещений	1	2200	Июнь-декабрь 2012г.
50.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.
51.	Юрисконсульт	1	2200	Июнь-декабрь 2013г.

Инженер по охране труда



А.Г.Гончарук

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации работников
ГБОУ СПО «КМК»

С. П. Пахомеева

« 20 » 12 года



Утверждаю:

Исполняющий обязанности директора
ГБОУ СПО «КМК»

И. Г. Гаврилова

« 20 » 12 года



Приложение 8

к коллективному договору ГБОУ СПО «КМК»

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
работодателя и уполномоченного работниками представительного органа
ГБОУ СПО «КМК»
на 2012г.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость работ тыс.руб.	Срок выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников которым улучшаются условия труда	
					всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7
1	Провести ремонт в коридорах	224000,00	I-IV квартал	Коваленко М.М.	70	59
2	Провести ремонт в аудиториях	651000,00	I-IV квартал	Коваленко	70	59

				М.М.		
3	Провести текущий ремонт оборудования и инвентаря	15000,00	I-IV квартал	Коваленко М.М.	70	59
4	Провести текущий ремонт автотранспорта	54000,00	I-IV квартал	Коваленко М.М.	70	59
5	Обеспечение работающих спец.одеждой, спец.обувью и др. СИЗ.моющими средствами	25000,00	I-IV квартал	Коваленко М.М.	70	59
6	Аттестация рабочих мест по условиям труда	90200,00	I-IV квартал	Гончарук А.Г.	41	32
7	Проведение периодического медицинского осмотра работников	15000,00	I-IV квартал	Алтунина О.Е. Гончарук А.Г.	70	59
8	Проведение предварительного медицинского осмотра	25000,00	I-IV квартал	Алтунина О.Е. Гончарук А.Г.	20	15
	Итого:	1099200,00				

Инженер по охране труда



А.Г.Гончарук

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ

Профсоюзного комитета государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края по проекту локального нормативного акта – Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы.

Профсоюзный комитет государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края рассмотрел полномочным составом обращение №___ от 28.12.2011 года по проекту локального нормативного акта – Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы (в том числе приложение №1 к Коллективному договору – Правила внутреннего трудового распорядка в ГБОУ СПО «КМК», приложение №2 к Коллективному договору – Перечень должностей работников ГБОУ СПО «КМК» с ненормированным рабочим днем, приложение №3 к Коллективному договору – Список должностей ГБОУ СПО «КМК», для которых устанавливается сменная шестидневная рабочая неделя во время учебного процесса, приложение №4 к Коллективному договору – Список должностей ГБОУ СПО «КМК», с которыми может быть заключен договор о полной материальной ответственности).


На заседании 29 декабря 2011 г. профсоюзного комитета ГБОУ СПО «КМК» ДЗ КК на основании статьи 372 ТК РФ проверено соблюдение работодателем действующих норм трудового законодательства при подготовке проекта локального нормативного акта – Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы на 33 листах. В соответствии со статьей 372 ТК РФ утверждено следующее мотивированное мнение.

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

Профсоюзного комитета государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края по проекту локального нормативного акта – Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы.

Представленный работодателем проект локального нормативного акта – Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ подтверждают правомерность его принятия.

На основании вышеизложенного профсоюзный комитет ГБОУ СПО «КМК» департамента здравоохранения Краснодарского края считает возможным принять проект локального нормативного акта – Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы.

Председатель профсоюзного комитета _____  С.П. Пахомеева

Мотивированное мнение профсоюзного комитета ГБОУ СПО «КМК» ДЗ КК от «29» декабря 2011г. получено:

Заседания Общего собрания сотрудников ГБОУ СПО «КМК»

г.Кропоткин

«20» февраля 2012 года

Присутствовали: 59 человек

Отсутствовали: 11 человека

Повестка дня:

1. Обсуждение и введение в действие с 22.02.2012 года Дополнения к коллективному договору государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы (в части утверждения норм выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, норм выдачи смывающих и обезжиривающих средств, утверждения плана-графика аттестации рабочих мест по условиям труда на 2012-2014гг., утверждении соглашения по охране труда работодателя и уполномоченного работниками представительного органа ГБОУ СПО «КМК»).

2. Обсуждение вопроса о внесении изменений в приложение № 4 к Коллективному договору ГБОУ СПО «КМК» на 2012-2014 годы.

Слушали:

Исполняющего обязанности директора ГБОУ СПО «КМК» Гаврилову И.Г., юрисконсульта Кобликову А.А., инженера по охране труда Гончарук А.Г., начальника отдела кадров Алтунину О.Е.

Путем открытого голосования единогласно решили:

1. Приложение № 4 к Коллективному договору ГБОУ СПО «КМК» на 2012-2014 годы изложить в новой редакции (в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а так же типовых форм договоров о полной материальной ответственности»).

2. Принять и ввести в действие с 22.02.2012 года Дополнения к коллективному договору государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы.

3. Направить Дополнения к коллективному договору государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Кропоткинский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края на 2012-2014 годы на уведомительную регистрацию в ГУ КК «Центр занятости населения Кавказского района» в установленные законодательством сроки.

Секретарь общего собрания



Е.В.Антонова