

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профсоюзной
организации работников
ГБОУ СПО «КМК»

от «30» августа 2013 г. № 12

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ СПО «КМК»

от «30» августа 2013 г. № 193

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета
ГБОУ СПО «КМК»

от «30» августа 2013 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ЦИКЛОВЫХ КОМИССИЙ

государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Кропоткинский медицинский колледж»
министерства здравоохранения Краснодарского края
(ГБОУ СПО «КМК»)

г. Кропоткин
2013 г.

1. Общие положения

1. Положение о рейтинговой системе оценки качества работы преподавателей и цикловых комиссий в ГБОУ СПО «КМК» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008 года № 543, Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

2. Педагогическая диагностика представляет собой систему методов и средств изучения профессионального уровня преподавателя и его объективную оценку.

3. Педагогическая диагностика позволяет реально представить результаты профессиональной деятельности преподавателя, увидеть резервы, определить направления и пути совершенствования.

4. Педагогическая диагностика позволяет:

- объективно оценить профессиональный уровень преподавателя;
- осуществлять непрерывную диагностику результатов труда преподавателя;
- проследить динамику работы преподавателя по повышению своего профессионально-педагогического уровня и определить направление возрастания качества;
- развивать навыки рефлексивной деятельности преподавателей;
- поддерживать и стимулировать мотивацию преподавателей к саморазвитию.

5. Педагогическая диагностика проводится методом определения профессионального рейтинга преподавателя с применением графика (*Приложение №1*).

6. Весь объект деятельности преподавателя разделен на 4 модуля:

- методический
- организационный
- научно-исследовательский
- учебный.

7. В каждом модуле выделены блоки, объединенные по репрезентативным признакам, которых по 5 в каждом блоке (*Приложение №2*).

8. Выполнение преподавателем отдельного вида работы оценивается (в любом блоке) в 1 балл. После этого полученные данные оформляются графически (*Приложение №3*).

2. Заключительные положения

2.1. Настоящее положение вступает в силу со дня утверждения его директором ГБОУ СПО «КМК».

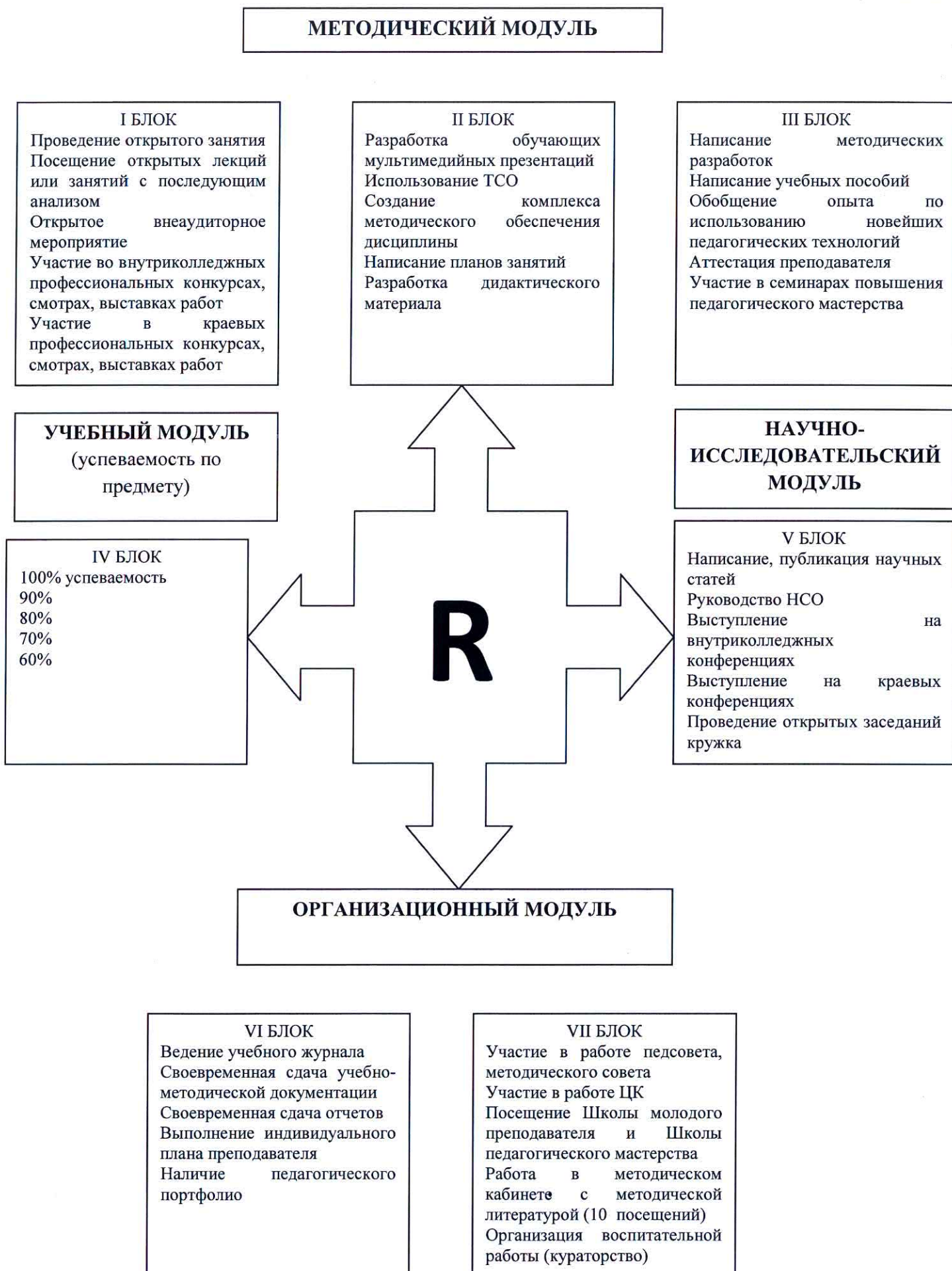
2.2. Положение подлежит переутверждению при внесении изменений и (или) дополнений в него, но не реже одного раза в два года.

Проект Положения внесен и составлен:
Заместитель директора по
учебно-методической работе
И.о. зав. отделом по методической работе

И.Г. Гаврилова
А.А. Матвиенко

Согласовано:
Юрисконсульт

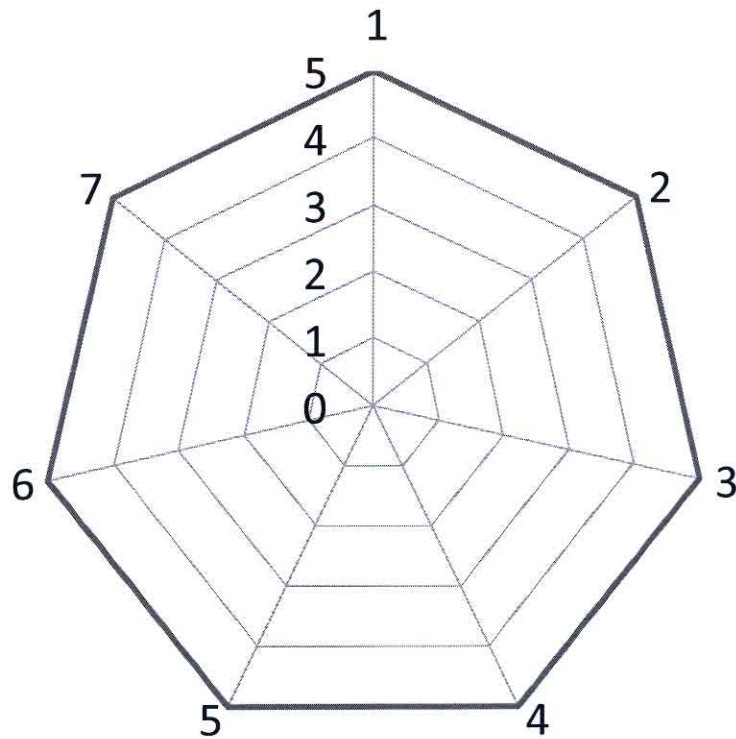
А.А. Кобликова



Модуль	Блок	Репрезентативные признаки
МЕТОДИЧЕСКИЙ	I блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение открытого занятия (2 года) 2. Посещение открытых лекций или занятий с последующим анализом 3. Открытое внеаудиторное мероприятие (1 год) 4. Участие во внутриколледжных профессиональных конкурсах, смотрах, выставках работ 5. Участие в краевых профессиональных конкурсах, смотрах, выставках работ (5 лет)
	II блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка обучающих мультимедийных презентаций 2. Использование ТСО 3. Создание комплекса методического обеспечения дисциплины 4. Написание планов занятий 5. Разработка дидактического материала
	III блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Написание методических разработок 2. Написание учебных пособий 3. Обобщение опыта по использованию новейших педагогических технологий (5 лет) 4. Аттестация преподавателя 5. Участие в семинарах повышения педагогического мастерства
УЧЕБНЫЙ	IV блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. 100% успеваемость 2. 90% 3. 80% 4. 70% 5. 60%
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ	V блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Написание, публикация научных статей (5 лет) 2. Руководство НСО 3. Выступление на внутриколледжных конференциях 4. Выступление на краевых конференциях (при наличии результата - 5 лет) 5. Проведение открытых заседаний кружка
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ	VI блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ведение учебного журнала 2. Своевременная сдача учебно-методической документации 3. Своевременная сдача отчетов 4. Выполнение индивидуального плана преподавателя 5. Наличие педагогического портфолио
	VII блок	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в работе педсовета, методического совета 2. Участие в работе ЦК 3. Посещение Школы молодого преподавателя и Школы педагогического мастерства 4. Работа в методическом кабинете с методической литературой (10 посещений) 5. Организация воспитательной работы (кураторство)

МЕТОДИЧЕСКИЙ РЕЙТИНГ

Ф.И.О.	
ЦИКЛОВАЯ КОМИССИЯ	
<i>БЛОК</i>	<i>БАЛЛЫ</i>
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
ИТОГО:	



Зам. директора по УМР
 Зав. отделом по методической работе
 Председатель ЦК «_____»

_____ И.Г. Гаврилова
 _____ И.В. Галкина
